



# Dossier Déductions Salariales 2009-2010

## *Personnes ressources*

### ■ Secteur des finances du CSF

#### **Guy Bonnefoy**

Secrétaire trésorier..... 604-214-2603 ..... gbonnefoy@csf.bc.ca

#### **Sylvain Allison**

Secrétaire trésorier adjoint..... 604-214-2606 .....sylvain\_allison@csf.bc.ca

#### **Simon Couture**

Analyste en gestion financière ..... 604-214-2620 .....scouture@csf.bc.ca

#### **Pierre Berleur**

Superviseur de la paie ..... 604-214-2604 ..... pierre\_berleur@csf.bc.ca

### ■ Secteur des Ressources Humaines du CSF

#### **Pierre Blouin**

Directeur..... 604.214.2626 ..... pierre\_blouin@csf.bc.ca

#### **Mélissa Breton**

Technicienne en ressources humaines ..... 604.214.2608 .....melissa\_breton@csf.bc.ca



**CONSEIL SCOLAIRE FRANCOPHONE  
DE LA COLOMBIE - BRITANNIQUE**

(School District No. 93)  
180-10200 Shellbridge Way, Richmond, BC V6X 2W7  
Tel: (604)214-2600 Telec: (604)214-9881  
www.csf.bc.ca

**total des journées de maladie**

Banques	
Description	Total
01 MALADIE	14.00
02 MALADIE ACCUMULÉE	24.60

**État des revenus**

DATE DU DÉPÔT:  
PÉRIODE DE PAIE:  
NO EMPLOYÉ:

**échelon selon les  
années d'expérience**

**catégorie TQS**

EXEMPTION DE TAXES PROV.: 9,373.00  
EXEMPTION DE TAXES FÉD.: 10,375.00  
TEACHER CAT 05 STEP 06

**% de votre contrat  
de travail**

changement de compte de banque: prière d'aviser le secteur des Finances une semaine à l'avance

Revenus			
Description	mes/jrs	taux	à ce jour
01 TAUX ORDINAIRE J.	9.00	302.34	2,721.02
02 MALADIE	1.00	302.34	302.33
10 SIP ALLOWANCE			60.47
<b>Total des revenus:</b>	<b>10.00</b>		<b>3,083.82</b>

**X 20 = salaire annuel  
sur la grille salariale  
selon votre catégorie  
et votre expérience**

Déductions		
Description	montant	à ce jour
01 IMPÔT SUR REVENU	484.22	6,414.16
02 ASSURANCE EMPLOI	53.35	704.68
03 RÉGIME PENSION CANAD	144.23	1,938.25
10 ASSUR. VIE (BASE)		40.62
11 ASS. INVALID. LT «SI	58.28	635.08
12 ASS. MÉD. ÉTENDUE		134.03
13 ASSURANCE DENTAIRE		160.33
14 MSP PLAN MÉD.PROV.		134.40
21 TEACHERS PENSION PLA	282.48	3,731.16
26 WCB: WORKSAFE BC COM		
30 EFAP: FAM. ASSIST. P	0.50	7.00
31 BCCT: COLLEGE OF TEA		90.00
32 SEFP: SYNDIC. ENSEIG	22.50	285.00
34 BCTP: TEACH. FED.	44.72	590.68
40 RIST. ASSUR. EMPLOI		
92 ASSUR.ÉTENDUE ÉTÉ		37.50
93 ASS. DENTAIRE ÉTÉ		32.08
94 ASSURANCE MSP ÉTÉ		26.88
<b>Total des déductions:</b>	<b>1,090.28</b>	<b>14,961.85</b>

**consultez les explications  
des déductions salariales  
pour plus de détails**

Salaire net		
	montant	à ce jour
1ER COMPTE DE BANQUE:	1,993.54	
2E COMPTE DE BANQUE:		
<b>Total salaire net:</b>	<b>1,993.54</b>	

**Informations:**

Teacher Payroll:  
Pierre Berleur  
pierre\_berleur@csf.bc.ca  
604.214.2604

Admin:  
Nancy Asselin  
nasselin@csf.bc.ca  
604.214.2605

**MESSAGE**

## Explications des déductions salariales 2009-2010 (page 1)

	Déductions	Obligatoire	Coûts	Coûts	Explications
			Employés	CSF	
#01	Impôt	oui	100%	-	Si le nombre de dépendants change, des modifications peuvent être apportées.
#02	Assurance emploi	oui	1.73% maximum 731.79 \$	1.175% des premiers 42,300 \$	Paiements si sans emploi, congédié ou en congé de maternité ou d'adoption. Paiements peuvent être disponibles aux enseignants suppléants.
#03	Régime de pension du Canada	oui	4.95% maximum 2,118.60 \$	4.95% maximum 2,118.60 \$	Paiement à la retraite, en cas d'incapacité de travail, ou de mortalité. Paiement pour les frais funéraires: présentement une somme de 3 580\$. En cas de mortalité, pension pour la ou le conjoint ou enfants orphelins. Pour plus de renseignements, contactez le département Income Security de la FECSB.
#10	Assurance vie de base	oui	salaires annuel x 3 ÷ 1000 x 0.166 x 20%	80%	Assurance-vie égale à trois fois votre salaire annuel.
#11	Assurance invalidité  (Assurance-salaire)	oui	2.0%  du salaire brut	-	Court terme: paiement de 50% du salaire plus les contributions du CSF au régime de pension. Cet avantage social est non-taxable. Maximum de 120 jours (ce bénéfice représente environ 80% du salaire net). Long terme: 65% du premier 25 000\$ plus 50% du prochain 40 000\$ puis 40% de la balance. Ce bénéfice est non-taxable. Les paiements sont mensuels. À 64 ans ou si votre âge + années de service = 88, vous pouvez faire application pour ne pas être couvert par ce bénéfice.
#12	Assurance maladie complémentaire	oui	20%  célibat. 10,55 \$  famille 26.684 \$	80%  42.20 \$  106.74 \$	Obligatoire à moins que vous puissiez apporter les preuves d'avoir une autre assurance en vigueur. Couvre les coûts des médicaments (100%), lunettes (max. 200\$), physiothérapie, massothérapie, etc. (max. 300\$). Soyez certains que tous les dépendants soient enregistrés... et <a href="#">communiquez au CSF vos changements d'adresse !</a> Formulaires de remboursements disponibles à votre école ou au CSF.
#13	Assurance dentaire	oui	20%  célibat. 8.58 \$  famille 23.24 \$	80%  34.32 \$  92.96 \$	Obligatoire à moins que vous puissiez apporter les preuves d'avoir une autre assurance en vigueur. Plan A - soins de base : 100% de remboursement. Plan B - couronnes, ponts, etc. : 60%. Plan C - orthodontie : 60 % (max. 2 500\$). Soyez certains que tous les dépendants soient enregistrés.

## Explications des déductions salariales 2009-2010 (page 2)

#14	Assurance maladie	non	20%	80%	Soyez certains que tous les dépendants soient enregistrés.
			célibat. 10,80\$		N.B.: En C-B, il est obligatoire d'être couvert, couverture que vous pouvez avoir via les bénéfices de votre conjoint.
			couple 19,20\$		La couverture d'une autre province n'est valable que pour trois mois.
			famille 21,60\$		
	A D&D (Assurance)	non	100%		Accidental death and dismemberment.
	Assurance vie facultative	non	100%	-	Coûts varient avec l'âge. Bonne assurance peu coûteuse. Maximum 500 000\$.
	Assurance famille	non	100%	-	Assurance pour personne(s) à charge.
#21	Plan de pension enseignants	oui	9.16% jusqu'à	12.29% jusqu'à	Pour plus de renseignements, contactez la FECB
			46,300 \$	46,300 \$	Si vous avez plus que 40 ans, assistez aux séminaires sur le régime de pension organisés par la FECB.
			ensuite 10.66%	ensuite 13.79%	
	RRSP	non	100%	-	Pour l'instant, aucun enseignant n'est inscrit à ce programme.
#30	EFAP Employee & Family Assistance Plan	oui	20%	80%	Ce service offre de l'aide confidentielle et professionnel en counselling aux enseignants et leurs familles.
			0.50\$ par paye		Pour obtenir ces services, composez le 732-6933 (Vancouver) ou le 1-800-667-0993.
					Ces services sont disponibles en français dans la majorité des régions de la province.
#31	College of Teachers BCCT	oui	90\$ par année	-	Tous les enseignants et enseignants suppléants doivent payer cette cotisation annuellement.
					Retrait fait sur votre paye de fin avril
#32	SEPF (Cotisations - SEPF)	oui	22,50 \$ par paye ( annuel 450 \$ )	-	Syndicat local - Les enseignants à temps partiel paient au prorata.
					Les enseignants suppléants paient 1.25\$ par journée de travail.
	Salaire différé	non		-	Régime de congés à traitement différé. Voir Annexe D de la convention collective à la page 81.
#34	BCTF (Cotisations - FECB)	oui	1.45% du salaire brut	-	Syndicat provincial - Les enseignants suppléants paient 0,36% de leur salaire brut.
#92-93-94					Réserve estivale pour couvrir les frais d'assurances pendant l'été